

# PLANO DE EQUIDADE SOCIAL



Tel. 253 995 621 / 962 904 094

Rua das Escolas, n.º 6, 4720-018 Amares

[www.valoriza.pt](http://www.valoriza.pt)

## **I. ENQUADRAMENTO**

O presente Plano prevê a implementação de um conjunto de medidas desenvolvidas pela VALORIZA promotoras da equidade para com a(s) pessoa(s) com deficiência na comunidade local. Desta forma pretende, assim, responder ao compromisso e aos princípios por si já assumidos em matéria de equidade e de respeito pela diferença, nomeadamente, através da promoção do respeito mútuo, garantia da equidade e da igualdade de oportunidades perante a diversidade e por meio do reconhecimento das diferenças como fonte de fortalecimento do potencial humano e da valorização da heterogeneidade na Comunidade. Perante isto, é fundamental uma forte aposta em medidas de ação positiva e de sensibilização com vista a uma efetiva realização e eficácia da política de equidade para as pessoas com deficiência. O objetivo passa pela promoção de uma cultura e de um contexto social mais inclusivo, desenvolvendo e entregando medidas que vão ao encontro das necessidades dos utentes, envolvendo-os nessa definição e implementação, ao mesmo tempo que, é possível desenvolver trabalhos e parcerias junto de outras entidades públicas e/ou privadas e da própria comunidade de modo a se conseguir apoio para se concretizar este grande compromisso.

O presente Plano pretende servir o propósito de divulgar as medidas adotadas pela VALORIZA para potenciar a equidade junto da(s) pessoa(s) com deficiência.

## **II. EQUIDADE E INCLUSÃO SOCIAL**

A equidade significa uma igualdade direcionada para a igualdade de oportunidades, de e para todos/as de forma justa, imparcial, mas não igualitária. Esta igualdade é proporcionada pelos meios e recursos que estão à disposição de todos/as e não imposta por alguém. Assim, a equidade é a junção entre termos como igualdade e justiça. Trabalhar a equidade junto das pessoas com de deficiência, é proporcionar igualdade de oportunidade a pessoas que merecem respeito nos diversos âmbitos das suas vidas, nomeadamente, no acesso, no tratamento e no resultado de oportunidades.

Por conseguinte, o termo equidade agrega obrigatoriamente o termo “inclusão”. Desta forma a inclusão social, permite que as pessoas com de deficiência possam ter exatamente as mesmas possibilidades de usufruírem das mesmas oportunidades disponíveis, diluindo assim barreiras a diversos níveis, desmistificando ideias pré-concebidas e modificando mentalidades retrogradadas, impulsionando e estimulando a comunidade para uma consciencialização e para uma realidade mais harmoniosa, solidária, coesa, capaz de promover e incutir princípios como a sustentabilidade, a igualdade de oportunidade, a competitividade e a inovação.

## **III. PLANO DE EQUIDADE**

O presente plano pretende eliminar situações discriminatórias em função das limitações e/ou incapacidades dos utentes da VALORIZA, por meio da promoção da inclusão social, com o intuito de alcançar uma efetiva equidade através da igualdade de tratamento e de oportunidades entre pessoas com deficiência.

Assim, a VALORIZA define um conjunto de medidas e ações que possibilitam o desencadear de um processo que envolve todos os intervenientes – utentes, famílias, equipa de trabalho e comunidade – de forma a assegurar o princípio da igualdade de oportunidades e apostando numa política global de equidade direcionada para a igualdade de acesso, tratamento e resultados através dos seguintes eixos:

- Valorização de competências, aspirações, necessidades e responsabilidades dos utentes;
- Partilha de conhecimento: A VALORIZA estimula nos seus utentes a aprendizagem e a utilização das suas capacidades e dos seus conhecimentos;
- Desenvolvimento pessoal e socioprofissional: A VALORIZA fomenta e desenvolve projetos que facilitam a integração cultural e a inclusão socioprofissional dos utentes do CACI em meio laboral (e.g., Ruralid@des), bem como, capacita-os para o manuseamento de ferramentas que possibilitam o desenvolvimento de competências e da participação em diferentes tarefas;
- Remuneração: A VALORIZA procede, mensalmente, ao pagamentos dos utentes integrados, internamente, em Atividades Socialmente Úteis (ASU's);
- Acompanhamento contínuo da equipa da VALORIZA em conjunto com os parceiros, mantendo o compromisso de trabalhar “num amanhã” mais inclusivo, social, solidário, justo, imparcial e equitativo.

<b>Objetivos</b>	<b>Medidas</b>	<b>Estado de Implantação</b>	<b>Responsável</b>
Assegurar o respeito pelo princípio da igualdade de oportunidade das pessoas com deficiências;	Estabelecer novas parcerias e relações de cooperação com entidades públicas e/ou privadas que prosseguem o objetivo de promover a igualdade de oportunidades entre pessoas com deficiência.	Em vigor	Coordenação ou Direção Técnica da Resposta, Equipa Técnica
Contrariar barreiras estruturais à igualdade de oportunidade e inclusão socioprofissional, de pessoas com deficiência e contribuir para um maior equilíbrio entre as mesmas;	Conceptualização e implementação de iniciativas de promoção da empregabilidade de jovens com deficiência, através da sua capacitação e desenvolvimento de competências	Em vigor	Coordenação ou Direção Técnica da Resposta, Equipa Técnica
Garantir o princípio da equidade para com as pessoas com deficiência	Divulgar e promover ações e medidas junto de comunidade, garantindo uma estratégia de comunicação nos mais diversos canais de forma a incutir nos diferentes intervenientes um pensamento mais justo, inclusivo e equitativo	Em vigor	Toda a Equipa da Valoriza
Promover a desmistificação de ideias	Interação e convívio entre a população local e os	Em vigor	Toda a Equipa da Valoriza

pré-concebidas existentes na comunidade, no que toca a pessoas com deficiência	utentes do CACI através de atividades, iniciativas e dinâmicas, proporcionando momentos diversão e de desmistificação de ideias pré-concebidas sobre pessoas com deficiência		
--	--	--	--

### III. SUPERVISÃO DO PLANO DE EQUIDADE

As medidas previstas no Plano são avaliadas e monitorizadas pela VALORIZA, assegurando o seu cabal cumprimento e pretendendo identificar oportunidades de possíveis melhorias. Este acompanhamento é assegurado por uma equipa da Direção de Serviços e respetivas Direções Técnicas de cada Resposta Social da Instituição, conjuntamente com outros profissionais que também auxiliam e dão suporte a este plano.

A VALORIZA pretende, assim, garantir o acompanhar e implementação de iniciativas, planos de melhoria contínua e medidas em matéria de diversidade; divulgar a sua política de equidade junto das pessoas com deficiência e respetivas iniciativas, planos e medidas em matéria de diversidade; articular com parceiros a promoção da igualdade de oportunidades, de acesso, tratamento e de resultados entre pessoas com deficiência; e, avaliação do impacto da política de diversidade através da análise de indicadores aqui reunidos.

Esta abordagem equitativa, inclusiva e defensora da diversidade e da heterogeneidade fomenta a partilha de melhores práticas entre a comunidade, contribuindo para a promoção da igualdade de oportunidades entre pessoas com e sem deficiência.